



गढीमाई नगरपालिका  
स्थानीय राजपत्र

वर्ष ०८

संख्या:०९

मिति:२०८१।०९।२१

भाग-१

गढीमाई नगरपालिका  
नगरकार्यपालिकाको कार्यालय  
समनपुर, रौतहट

गढीमाई नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूको तह वृद्धि/स्तर वृद्धि गर्न बनेको कार्यविधि,२०८१

कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति: २०८१।०९।२१

२१/०९/८१  
श्यामि प्रसाद यदव



गढीमाई नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूको तह वृद्धि/स्तर वृद्धि गर्न बनेको कार्यविधि, २०८१

**प्रस्तावना:**

गढीमाई नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूको तह वृद्धि/स्तर वृद्धि गर्न वाञ्छनीय भएकोले मधेश प्रदेश सरकारबाट जारी भएको स्थानीय सेवाको गठन, सञ्चालन र सेवाका शर्तहरू सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन "स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१" को दफा १५५ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी गढीमाई नगर कार्यपालिकाको कार्यालयले यो कार्यविधि बनाएको छ।

**१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:**

१. यस कार्यविधिको नाम "गढीमाई नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूको तह वृद्धि/स्तर वृद्धि गर्न बनेको कार्यविधि, २०८१" रहने छ।

२. यो कार्यविधि नगर कार्यपालिकाबाट स्वीकृत भएको मितिदेखि लागु हुनेछ।

**२. परिभाषा: विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:**

(क) "ऐन" भन्नाले मधेश प्रदेश सभाबाट पारित भई प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित भएको स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ सम्झनु पर्छ।

(ख) "कर्मचारी" भन्नाले स्थानीय सेवाको पदमा बहाल रहेका स्थायी कर्मचारी सम्झनु पर्छ, सो शब्दले तत्काल प्रचलित कानून बमोजिम साविकका स्थानीय निकायमा स्थायी नियुक्ति भएका कर्मचारीहरू, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम यस नगरपालिकामा समायोजन भएका सम्पूर्ण सेवाका कर्मचारीहरू (स्वास्थ्य सेवा) समेत र संघीय/प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट सिफारिस भएका कर्मचारीहरू तथा यस नगरपालिकामा कार्यरत सम्पूर्ण स्थायी कर्मचारीहरूलाई जनाउँछ।

(ग) "स्थानीय तह" भन्नाले गढीमाई नगरपालिका, रौतहट सम्झनु पर्दछ।

(घ) "सेवा सुविधा" भन्नाले प्रचलित कानून बमोजिम स्थायी कर्मचारीले प्राप्त गर्ने सम्पूर्ण सेवा सुविधालाई सम्झनु पर्दछ। सो शब्द सेवा निवृत्त भए पश्चात प्राप्त गर्ने सेवा सुविधा समेतलाई जनाउने छ।

(ङ) "न्यूनतम शैक्षिक योग्यता" भन्नाले प्रचलित कानूनमा शुरु सेवा प्रवेश गर्दा निर्धारण गरेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र तह वृद्धि/स्तर वृद्धि हुने पदको लागि मधेश प्रदेश सभाबाट पारित भएको स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ ले निर्धारण गरेको शैक्षिक योग्यतालाई सम्झनु पर्दछ।

(च) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले गढीमाई नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाको कार्यालयको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा सो बमोजिम जिम्मेवारीमा रहेको कर्मचारीलाई सम्झनु पर्दछ।

**३. तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सम्बन्धी विशेष व्यवस्था:**

(१) मधेश प्रदेश सरकारबाट प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा ८ को उपदफा २२ र २३ तथा सोही ऐनको दफा २८ र दफा २९ उपदफा १, २, ३, ४ अनुसार हुने तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सम्बन्धी व्यवस्था सम्झनु पर्नेछ।

रजान प्रसाद यादव  
नगर प्रशासक



**(४) सिफारिस समिति सम्बन्धी व्यवस्था:**

यस कार्यविधिको दफा ३ बमोजिम तह वृद्धि/स्तर वृद्धि गर्न प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा २९ को उपदफा ४ को आधारमा तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सिफारिस समिति तोक्नु पर्नेछ ।

**(५) सूचना प्रकाशन गर्नु पर्ने व्यवस्था:**

मधेश प्रदेश सरकारबाट प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा २९ को उपदफा ४ बमोजिम सोही ऐनको दफा ८ को उपदफा २२, २३ तथा दफा २८ र २९ को उपदफा १, २ र ३ अनुसार हुने तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सम्बन्धी ३० दिने सूचना प्रत्येक आर्थिक वर्षको असार र पुष महिनामा प्रकाशित गरी गढीमाई नगरपालिकाको वेवसाइटमा प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

**(६) निवेदन पेश गर्ने:**

यस कार्यविधि अनुसार प्रकाशित सूचनामा उल्लेखित म्याद भित्र तह वृद्धि/स्तर वृद्धि हुन योग्यता पुगेका सम्बन्धित कर्मचारीले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत समक्ष निवेदन पेश गर्नु पर्नेछ ।

**(७) सिफारिस समिति गठन सम्बन्धी व्यवस्था:**

मधेश प्रदेश सरकारबाट प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा ८ को उपदफा २२ र २३ तथा सोही ऐनको दफा २८ र दफा २९ को उपदफा १, २, ३, ४ अनुसार हुने तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सम्बन्धी सिफारिस गर्न देहाय अनुसार तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सिफारिस समिति गठन गर्नु पर्नेछ ।

क) तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सिफारिस समिति:

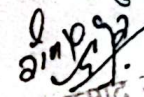
१. प्रमुख जिल्ला अधिकारी वा निजले तोकेको राजपत्राङ्कित द्वितीय श्रेणीको अधिकृत स्तरको कर्मचारी-संयोजक
२. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेको अधिकृत स्तरको कर्मचारी - सदस्य
३. प्रशासन शाखा प्रमुख/शाखा प्रमुख/तह मिलान हुने भएमा नगर कार्यपालिका बोर्डले तोकेको न.पा.भित्रको अधिकृत स्तरको कर्मचारी वा अन्य न.पा./निकायको अधिकृत स्तरको कर्मचारी - सदस्य सचिव

ख) उपदफा (क) मा जुनसुकै लेखिएको भएता पनि सिफारिस समितिमा तोकिएका कर्मचारीहरु स्वयं तह वृद्धि/स्तर वृद्धिको उम्मेदवार भएको खण्डमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले अर्को अधिकृत स्तरको कर्मचारी सदस्य तोक्नु पर्नेछ ।

ग) सेवा समूहसंग सम्बन्धित विषय विषयको आवश्यकता परेको खण्डमा सम्बन्धित सेवाको अधिकृत स्तर कर्मचारीलाई तह वृद्धि तथा बढुवा समितिले आमन्त्रित गर्न सक्नेछ ।

८. समितिको काम,कर्तव्य र अधिकार: सिफारिस समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

१. तह वृद्धि प्रयोजनको लागि कार्यालयबाट प्रकाशित सूचना बमोजिम पेश हुन आएका निवेदकहरुको

  
श्याम प्रसाद यादव  
नगर प्रमुख



कागजातहरूको अध्ययन तथा विश्लेषण गर्ने।

२. तह वृद्धि गरिने कर्मचारीहरूको नामावली सहित तह वृद्धिको नगरकार्यपालिकामा सिफारिस गर्ने।

३. यस कार्यविधिको दफा १४ बमोजिम तह वृद्धिको लागि सम्बन्धित निकायमा आवश्यक परामर्श माग

## ९. सिफारिस:

१. दरखास्त दिने अन्तिम मितिको १५ दिन भित्रमा सिफारिस समितिले अनुसूची १ बमोजिमको ढाँचामा निवेदन साथ प्राप्त कागजातहरूको जाँच गरी कार्यालयलाई तह वृद्धिको लागि सिफारिस गर्नु पर्नेछ।

५. ऐनको दफा ४ को उपदफा ६ तथा दफा २९ को उपदफा १ र २ बमोजिम तह वृद्धि भएका कर्मचारीलाई ऐनको दफा २९ को उपदफा ४ र ५ बमोजिमको समितिको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तह वृद्धिको निर्णय कार्यान्वयन गरी अनुसूची २ बमोजिमको ढाँचामा तह वृद्धिको पत्र दिइनेछ।

१०. तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का हुने: यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि देहायको अवस्थामा कार्यविधिको दफा ४ को उपदफा १ बमोजिमको सिफारिस समितिले ऐनको दफा ३२ मा उल्लेख भएको तपसिल बमोजिमको अवधि सम्म कर्मचारीलाई तह वृद्धिका लागि सिफारिस गरिने छैन।

१. निलम्बन भएकोमा निलम्बन भएको अवधिभर,

२. तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का भएकोमा तह वृद्धि वा रोक्का भएको अवधिभर,

३. तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा तलब वृद्धि रोक्का भएको अवधिभर,

४. ऐनको दफा ४३ बमोजिम सेवा वा समूह परिवर्तन गरेको कर्मचारी भए त्यसरी सेवा वा समूह परिवर्तन भएकोमितिले ३ वर्षको अवधिभर,

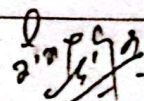
५. असाधारण विदा वा अध्ययन विदामा बसेकोमा सो विदा अवधिभर,

६. स्थानीय स्वास्थ्य सेवाको कर्मचारीको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम गठन भएको स्वास्थ्य सम्बन्धी व्यवसायिक नाम दर्ता निलम्बन भएको भए त्यस्तो निलम्बनको अवधिभर,

११. स्थानीय सेवाका कर्मचारी स्तरवृद्धि गर्ने: (१) साविकको स्थानीय निकायको रूपमा तात्कालिन गा.वि.स./जि.वि.स.मा स्थायी रूपमा सेवा प्रवेश गरेका वा अन्य स्थानीय निकायमा नियुक्ति भई नगरपालिकामा सरुवा, पदस्थापन भएका र यो ऐन जारी हुदाँका बखत नगरपालिकामा कार्यरत स्थानीय सेवा (स्थानीय, स्वास्थ्य, प्रशासन, लेखा, इन्जिनियरिंग, अन्य स्थायी कर्मचारी) का कर्मचारीहरूको स्तरवृद्धि गरिनेछ।

दफा २९ को १ र २ बमोजिम नगर सेवाका कर्मचारीहरूको स्तरवृद्धि देहाय बमोजिम हुनेछ:

क्र. सं.	साविकको तह	स्तरवृद्धि पश्चात कायम हुने तह	पदनाम	कै.
१.	सहायक स्तर चौथो	सहायक स्तर पाचौं	नायक सुब्बा	
२.	सहायक स्तर पाचौं	अधिकृत स्तर छैठौं	अधिकृत	
३.	सहायक स्तर छैठौं	अधिकृत स्तर सातौं	अधिकृत	
४.	सहायक पाँचौं (सि.अ.न.मीं)	अधिकृत छैठौं	प.हे.न.निरीक्षक	

  
प्रसाद प्रसाद  
नगर प्रशासन



५.	जन स्वास्थ्य निरिक्षक (अधिकृत छैठौं)	अधिकृत सातौं	जन स्वास्थ्य अधिकृत	
६.	बरिष्ठ कविराज निरिक्षक (अधिकृत)	अधिकृत आठौं	आयुर्वेद चिकित्सक	
७.	अ.न.मी. सहायक चौथो	सहायक पाँचौं	सि.अ.न.मी.	

१२. तह वृद्धि वा बहुवा नियुक्तिको रोक्का: ऐनको दफा ३३ को उपदफा १ र २ मा भएको व्यवस्था विपरित

तह वृद्धि वा बहुवा नियुक्ति गरिने छैन।

१३. तह वृद्धि कार्यान्वयन:

१. ऐनको दफा २९ को उपदफा ४ र ५ बमोजिमको समितिको सिफारिसका आधारमा कार्यपालिकाबाट भएको तह वृद्धिको निर्णय प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले कार्यान्वयन गर्नेछ।

२. तह वृद्धि व्यवस्थापनमा कुनै द्विविधा उत्पन्न भएमा ऐनको दफा ४० को उपदफा १ को (क) र (ख) बमोजिमको बहुवा समितिको निर्णय अनुसार कार्यान्वयन गर्नु पर्नेछ।

१४. ज्येष्ठता कायम सम्बन्धी व्यवस्था:

१. यस कार्यविधि बमोजिम तह वृद्धिको लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा बहाल रहेको स्थायी कर्मचारीको सम्बन्धित तहको सेवा समूहको पदमा सुरु नियुक्ति मितिबाट लागु हुने गरी गणना गरिनेछ।

२. यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको ऐन बमोजिम तह वृद्धिका लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा ऐनको दफा २८ को उपदफा २८ को उपदफा १, २ र ३ बमोजिम गणना गरिनेछ।

(१५) निर्णय गर्नु नपर्ने:

यसै कार्यविधिको आधारमा तह वृद्धि/स्तर वृद्धि गर्नको लागि नगर कार्यपालिकाको निर्णय आवश्यक पर्ने छैन।

(१६) यस नगरपालिका अन्तर्गतका कर्मचारीहरूको तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सम्बन्धी विशेष व्यवस्थामा थप:

१. मधेश प्रदेश सरकारबाट प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा ८ को उपदफा २२ र २३ तथा सोही ऐनको दफा २८ र दफा २९ को उपदफा १, २, ३ अनुसार हुने तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सम्बन्धी व्यवस्था देहाय बमोजिम हुनेछ।

(क) मधेश प्रदेश सरकारबाट प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा ८ को उपदफा २२ बमोजिम यसै आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा छैठौं तहबाट सातौं तहमा तह मिलान भएका कर्मचारीको हकमा नियुक्ति मिति देखिकै कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन र सेवा अवधिलाई आधार मानि एक पटकको लागि सातौं तहबाट आठौं तहमा तह वृद्धि/स्तर वृद्धि गरिदिनु पर्नेछ।

*(Handwritten signature)*

श्याम प्रसाद  
नगर प्रमुख



(ख) यस ऐनमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि उपदफा (ग) बमोजिम एक तह स्तर वृद्धि गरी यस मधेश प्रदेशको अन्य स्थानीय तहबाट यस नगरपालिकामा संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट कामकाजमा खटाइएका कर्मचारीको हकमा सेवा अवधि ३ वर्ष पुरा भई यस नगरपालिकामा कम्तिमा दुई वर्ष सेवा अवधि पुरा गरी तीन आर्थिक वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा ८० प्रतिशत अंक प्राप्त गरेको खण्डमा मधेश प्रदेश सरकारबाट प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित स्थानीय सेवा गठन तथा सञ्चालन ऐन २०८१ को दफा २९ को उपदफा १ बमोजिम शैक्षिक योग्यता पुगेका कर्मचारीहरूलाई तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सिफारिस समिति मार्फत सिफारिस भई आएपछि प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले सम्बन्धित सेवा समूहमा नै तह/स्तरबाट एक तह/स्तर वृद्धि गरिदिनु पर्नेछ ।

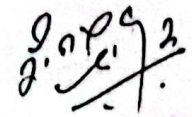
(ग) यस नगरपालिकामा स्वास्थ्य सेवामा कार्यरत अधिकृत छैठौं (सि.अ.न.मी., ज.स्वा.नि. र सि.अ.हे.ब.) तहका कर्मचारीहरूलाई मधेश प्रदेश सरकारबाट प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा २९ को उपदफा २ बमोजिम ५ वर्ष सेवा अवधि पुरा गरी कम्तिमा दुई आर्थिक वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा न्यूनतम उत्तम अंक प्राप्त गरेका कर्मचारीहरूको हकमा तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सिफारिस समिति मार्फत सिफारिस भई आएपछि प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले सम्बन्धित सेवा समूहमा नै एक तह/स्तर वृद्धि (अधिकृत सातौं तह) गरिदिनु पर्नेछ ।

(घ) ऐनको दफा ८ को उपदफा २३ बमोजिम साविक स्थानीय निकायको स्वीकृत दरबन्दीमा पाचौं तहमा स्थायी नियुक्ति वा कार्यरत स्थायी कर्मचारी छैठौं तहमा स्तरवृद्धि भई कार्यरत रहेका कर्मचारीको हकमा पाचौं तहमा १० वर्ष सेवा अवधि पुगेका र सातौं तहका लागि आवश्यक शैक्षिक योग्यता (प्रविनता प्रमाणपत्र/कक्षा १२ उत्तीर्ण वा सो सरह) पुगेका कर्मचारीहरूको कम्तिमा तीन आर्थिक वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा न्यूनतम ८० अंक प्राप्त गरेका कर्मचारीहरूको हकमा तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सिफारिस समिति मार्फत सिफारिस भई आएपछि प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले एक तह/स्तर वृद्धि (अधिकृत सातौं तह) गरिदिनु पर्नेछ ।

(ङ) ऐनको दफा २९ को उपदफा २ बमोजिम स्थानीय स्वास्थ्य सेवाका स्तरवृद्धि गर्दा क्र.सं. १ मा चौथो तहबाट पाचौं तहमा स्तरवृद्धि हुन ५ वर्ष सेवा अवधि पुरा गरेको र पछिल्लो दुई आर्थिक वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा उत्तम अंक प्राप्त गर्नुपर्ने मात्र उल्लेख रहेकोले हाल चौथो तहमा कार्यरत कर्मचारी जुन शैक्षिक योग्यताबाट नियुक्ति भएको हो सोही शैक्षिक योग्यताको आधारमा सहायक पाचौं तहमा स्तर वृद्धि गरिदिनु पर्नेछ ।

(च) ऐनको दफा २९ को उपदफा २ बमोजिम स्थानीय स्वास्थ्य सेवाका स्तरवृद्धि गर्दा क्र.सं. ४ (क) सातौं तहमा कार्यरत मेडिकल अधिकृत, डेन्टल अधिकृत, आयुर्वेद चिकित्सक, एकीकृत चिकित्सा अधिकृत वा सो सरहको अन्य चिकित्सा अधिकृत भन्नाले नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा २

(ग) बमोजिम स्पष्ट पार्दा हाल अधिकृत सातौं तहमा कार्यरत M.B.B.S., B.D.S., B.A.M.S., B.U.M.S. वा सो सरहका अन्य चिकित्सा विषयमा स्नातक उपाधी हासिल गरी सम्बन्धित परिपदमा दर्ता रहेकालाई स्वतः अधिकृत आठौं तहमा स्तरवृद्धि गरिदिनु पर्नेछ ।

  
श्याम प्रसाद यादव  
नगर प्रमुख



(छ) यस ऐनमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम यस नगरपालिकामा समायोजन तथा पदस्थापन भई कार्यरत स्वास्थ्य सेवाको कर्मचारीको हकमा ५ वर्ष वा सो भन्दा बढी सेवा अवधि पुरा गरी कार्यरत रहेका कर्मचारीहरूको कम्तिमा दुई आर्थिक वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा न्यूनतम उत्तम अंक प्राप्त गरेका कर्मचारीहरूको हकमा तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सिफारिस समिति मार्फत सिफारिस भई आएपछि प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले एक तह/स्तर वृद्धि गरी गरिदिनेछ ।

#### १७. पदस्थापन सम्बन्धी विशेष व्यवस्था:

मधेश प्रदेश सरकारबाट प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा ८ को उपदफा २२ र २३ तथा सोही ऐनको दफा २८ र २९ को उपदफा १, २ र ३ अनुसार तह/स्तर वृद्धि हुने पदको दरवन्दी स्वतः सिर्जना भई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले अनुसूची-२ अनुसार तह/स्तर वृद्धि भएको पत्र दिई सोको जानकारी निर्णय भएको मितिले १५ दिन भित्र प्रदेश कितावखाना, मन्त्रालय र प्रदेश लोक सेवा आयोग लगायत सम्बन्धित निकायमा पठाउनु पर्नेछ ।

#### १८. अपुग रकम बराबरको ग्रेड थप:

कर्मचारीहरूको तह/स्तर वृद्धि भई नयाँ तलवमान कायम भई निजले खाइपाई आएको साविक तलवमान भन्दा कम हुने भएमा अपुग रकम बराबरको ग्रेड थप गरी तलवमान कायम गरिने छ ।

#### १९. आवश्यक व्यवस्था मिलाउने:

यो कार्यविधि कार्यान्वयन गर्ने क्रममा कुनै कठिनाई उत्पन्न भएमा कार्यपालिकाले यो कार्यविधि प्रतिकूल नहुने गरी आवश्यक व्यवस्था मिलाउने छ ।

#### २०. व्याख्या:

यो कार्यविधिको सम्बन्धमा नगर कार्यपालिकाले गरेको व्याख्या नै अन्तिम हुनेछ ।

२१. परामर्श: ऐनको दफा १५७ को उपदफा २ बमोजिम स्थानीय तहले ऐन प्रारम्भ भए पछि हुने तह वृद्धि तथा बढुवा सम्बन्धी कार्य गर्दा प्रदेश लोकसेवा आयोगको परामर्श अनिवार्य रूपमा लिनुपर्नेछ ।

२२. बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार: यस कार्यविधिको कार्यान्वयनमा कुनै बाधा उत्पन्न भएमा बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार मन्त्रालय र प्रदेश लोकसेवा आयोगको परामर्शमा नगर कार्यपालिकामा निहित रहनेछ ।

२३. उजुरी/गुनासो: ऐन र यस कार्यविधि बमोजिम भएको तह वृद्धिको निर्णय उपर चित्त नबुझेमा निर्णय सार्वजनिक भएको मितिले १५ दिन भित्र प्रदेश लोकसेवा आयोगमा उजुरी/गुनासो गर्न सकिनेछ ।

२४. प्रचलित कानून बमोजिम हुने: यस कार्यविधिमा उल्लेख भएको विषयमा यसै कार्यविधि बमोजिम र अन्य विषयको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

२५. खारेजी एवं बचाउ: तह वृद्धि/स्तर वृद्धि सम्बन्धी भएको काम कारवाही यसै कार्यविधि बमोजिम भए गरेको मानिनेछ ।

श्याम प्रसाद यदव  
उपनिर्देशक



अनुसूची १

(कार्य विधिको दफा ६ को १ सँग सम्बन्धित)  
तह स्तरवृद्धि/मिलानको लागि पेश गर्ने निवेदनको ढाँचा

श्री प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू,  
गढीमाई नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालय,  
समनपुर, रौतहट।

विषय:- तह, स्तरवृद्धि गरी पाउँ।

प्रस्तुत विषयमा यस गढीमाई नगरपालिकाको तह स्तरवृद्धि सम्बन्धी मिति ..... गते प्रकाशित सूचना अनुसार हाल म तपसिल बमोजिमको पद तथा तहमा कार्यरत रहेको र उक्त सूचना बमोजिमको पदमा तह स्तरवृद्धि/तह मिलान हुन योग्य रहेको हुँदा तपसिल बमोजिमको कागजात सहित यो निवेदन पेश गर्दछु।

तपसिल:

१. स्थायी नियुक्ति पत्रको प्रतिलिपी।
२. समायोजन पत्रको प्रतिलिपी।
३. बढुवा/स्तरवृद्धि/तहवृद्धि भएको पत्रको प्रतिलिपी।
४. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी।
५. शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी।

हाल कार्यरत पद	तह वृद्धि/मिलान गरिने पद
पद:-	पद:-
सेवा:-	सेवा:-
समूह/उप-समूह:-	समूह/उप-समूह:-
तह:-	तह:-
कार्यालय:-	कार्यालय:-

माथी उल्लेख गरिएका सबै व्यहोरा ठिक साँचो हो, झुठो ठहरे कानून बमोजिम सहुंला बुझाउँला।

निवेदक

नाम:

दस्तखत:

कर्मचारी संकेत नं.

21/07/2023  
श्याम प्रसाद  
नगर प्रमुख





अनुसूची १

(कार्य विधिको दफा ६ को १ सँग सम्बन्धित)  
तह स्तरवृद्धि/मिलानको लागि पेश गर्ने निवेदनको ढाँचा

श्री प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू,  
गढीमाई नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालय,  
समनपुर, रौतहट।

विषय:- तह, स्तरवृद्धि गरी पाउँ।

प्रस्तुत विषयमा यस गढीमाई नगरपालिकाको तह स्तरवृद्धि सम्बन्धी मिति ..... गते प्रकाशित सूचना अनुसार हाल म तपसिल बमोजिमको पद तथा तहमा कार्यरत रहेको र उक्त सूचना बमोजिमको पदमा तह स्तरवृद्धि/तह मिलान हुन योग्य रहेको हुँदा तपसिल बमोजिमको कागजात सहित यो निवेदन पेश गर्दछु।

तपसिल:

१. स्थायी नियुक्ति पत्रको प्रतिलिपी।
२. समायोजन पत्रको प्रतिलिपी।
३. बहुवा/स्तरवृद्धि/तहवृद्धि भएको पत्रको प्रतिलिपी।
४. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी।
५. शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी।

हाल कार्यरत पद	तह वृद्धि/मिलान गरिने पद
पद:-	पद:-
सेवा:-	सेवा:-
समूह/उप-समूह:-	समूह/उप-समूह:-
तह:-	तह:-
कार्यालय:-	कार्यालय:-

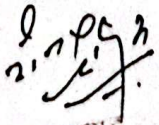
माथी उल्लेख गरिएका सबै व्यहोरा ठिक साँचो हो, झुठो ठहरे कानून बमोजिम सहूला बुझाउँला।

निवेदक

नाम:

दस्तखत:

कर्मचारी संकेत नं.

  
श्याम प्रसाद  
नगर प्रमुख